

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 67
имени Героя Российской Федерации В.В.Замараева»
Городского округа «Город Лесной»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ №67

 / И.В. Савельева

Рассмотрено на педагогическом совете
МБОУ СОШ №67
Протокол №2
от 11.09.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 67

_____/М.А. Гудыма

Приказ № 336-од

от «08» октября 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера и доплатах за увеличение объемов работ
МБОУ СОШ № 67**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями), в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального, основного общего, среднего общего образования» (с изменениями), постановлением Главы городского округа «Город Лесной» от 11.09.2013. № 1611 «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»; с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Лесной», утвержденным постановлением главы администрации городского округа «Город Лесной» от 19.06.2017 г. № 772 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Лесной» (с изменениями); с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 67 имени Героя Российской Федерации В.В. Замараева».

1.2 Положение определяет порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры и условия выплат компенсационного характера, а также перечень и размеры доплат за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 67 имени Героя Российской Федерации В.В. Замараева» (далее – Учреждение).

1.3 Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с настоящим локальным актом Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

1.4 Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.5 Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

1.6 Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.3 Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4 Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.5 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 12 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда – до 24% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель Учреждения организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50% рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.6 Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями на основании ст. 316 ТК РФ «Районный коэффициент к заработной плате».

2.7 Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8 Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Доплаты за увеличение объема работ

3.1 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.2 Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами;
- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями,
- за выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы),
- за проведение работы по дополнительным образовательным программам,
- за организацию трудового обучения,
- за организацию профессиональной ориентации.

3.3 В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом включены:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1	Районный коэффициент	20%
2	За индивидуальное обучение на дому детей с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов	20% к должностному окладу
3	Учителю-логопеду	20% к должностному окладу
4	Классное руководство (за счет средств областного бюджета)	150 руб * п, где п – количество учеников в классе
5	За проверку письменных работ	
5.1	Русский язык и литература, математика	2520 руб за 18 часов (соотв-но пропорционально нагрузке)
5.2	Начальные классы	2020 руб за 18 часов (соотв-но пропорционально нагрузке)
5.3	Биология, география, физика, химия, информатика, история и обществознание, иностранный язык, черчение, технология	1260 руб за 18 часов (соотв-но пропорционально нагрузке)
6	Заведование кабинетами, мастерскими, лабораториями, центрами	
6.1	Заведование учебным кабинетом	500 руб
6.2	Заведование специализированным учебным кабинетом (при наличии паспорта специализированного учебного кабинета)	800 руб
6.3	Заведование учебными мастерскими	1000 руб
6.4	Заведование спортивными сооружениями (спортзал, спортивный стадион)	1000 руб
7	Руководство ГМО	
7.1	Объединение учителей русского языка и литературы, математика, начальных классов	3000 руб
7.2	Объединение учителей физики, химии	2500 руб
7.3	Объединение учителей других предметов	2000 руб
8	Руководство ШМО	1000 руб.
9	Координация профориентационной и внеурочной спортивной деятельности	1000 руб.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 364594085773079485149359994365539118177086968160

Владелец Гудыма Мария Андреевна

Действителен с 10.10.2025 по 10.10.2026